

# Verantwoordingsmodel WNT 2022

## Harting-Bank B.V.

De WNT is van toepassing op Harting-Bank B.V. Het voor deze instellingen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 199.000,- (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse IV , totaalscore 11 ). De organisatie is organisatorisch verbonden met Atlas Revalidatietechniek B.V., Medipoint B.V. en MHG B.V., derhalve is de bepaling van de klasse toegepast die zou gelden indien de organisatie gezamenlijk als één rechtspersoon zouden worden aangemerkt.

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder*

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Dhr. Pollman	CEO
Dhr. Van Teijlingen	CFO
Mevr. Luijten	Directeur Harting-Bank
Dhr. Konterman	Voorzitter RvC
Dhr. De Weijer	Lid RvC (tot en met 31-05-2022)
Dhr. Vermeulen	Lid RvC (vanaf 01-06-2022)
Dhr. Ruigrok	Lid RvC
Mevr. Meijerman	Lid RvC (vanaf 01-06-2022)
Dhr. Goeminne	Lid RvC (tot en met 31-05-2022)

### 2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Niet van toepassing

### 3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.