

Verantwoordingsmodel WNT 2021

Harting-Bank B.V.

De WNT is van toepassing op Harting-Bank B.V. Het voor deze instellingen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 193.000,- (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse IV , totaalscore 11). De organisatie is organisatorisch verbonden met Atlas Revalidatietechniek B.V., Medipoint B.V. en MHG B.V., derhalve is de bepaling van de klasse toegepast die zou gelden indien de organisatie gezamenlijk als één rechtspersoon zouden worden aangemerkt.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Gegevens 2021	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Dhr. Pollman	CEO
Dhr. Van Teijlingen	CFO
Mevr. Lijten	Directeur Harting-Bank (vanaf 1-02-2021)
Dhr. Ribberink	Directeur Harting-Bank (tot en met 31-03-2021)
Dhr. Weijer	Voorzitter RvC
Dhr. Ruigrok	Lid RvC (vanaf 01-08-2021)
Dhr. Goeminne	Lid RvC
Dhr. Konterman	Lid RvC
Dhr. Van Dongen	Lid RvC (tot en met 31-07-2021)

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Niet van toepassing

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.